

Präsentation

Deutschland ein Auswanderungsland?

**Ergebnisse der Online-Befragung deutscher Fach- und Führungskräfte
im Ausland**

Dr. Iris Pfeiffer
Andreas Heimer
Prognos AG

Berlin, 24.06.2008

1. Das Befragungskonzept

Gründe für die Auswanderung von Fach- und Führungskräften aus Wirtschaft und Wissenschaft

- **Zielgruppe:** Deutsche Fach- und Führungskräfte im Alter zwischen 20 und 65 Jahren, die für einen unbefristeten Zeitraum im Ausland leben
- **Ansprache über das Internet:** Online-Befragung vom 1.5. bis zum 10.8.2007 unter www.fachkraeftebefragung.de
- **Gewinnung von Teilnehmern:** Ansprache von Multiplikatoren und Bekanntmachung über zentrale Medienportale
 - Internet-Foren
 - Organisationen im Ausland
 - Außenhandelskammern
 - Stiftungen...
- **Befragungsrücklauf:** Insgesamt wurden 1.745 Personen befragt, davon sind 1.410 Auswanderer im Sinne der Studie

2. Soziodemografische und berufliche Merkmale der Stichprobe

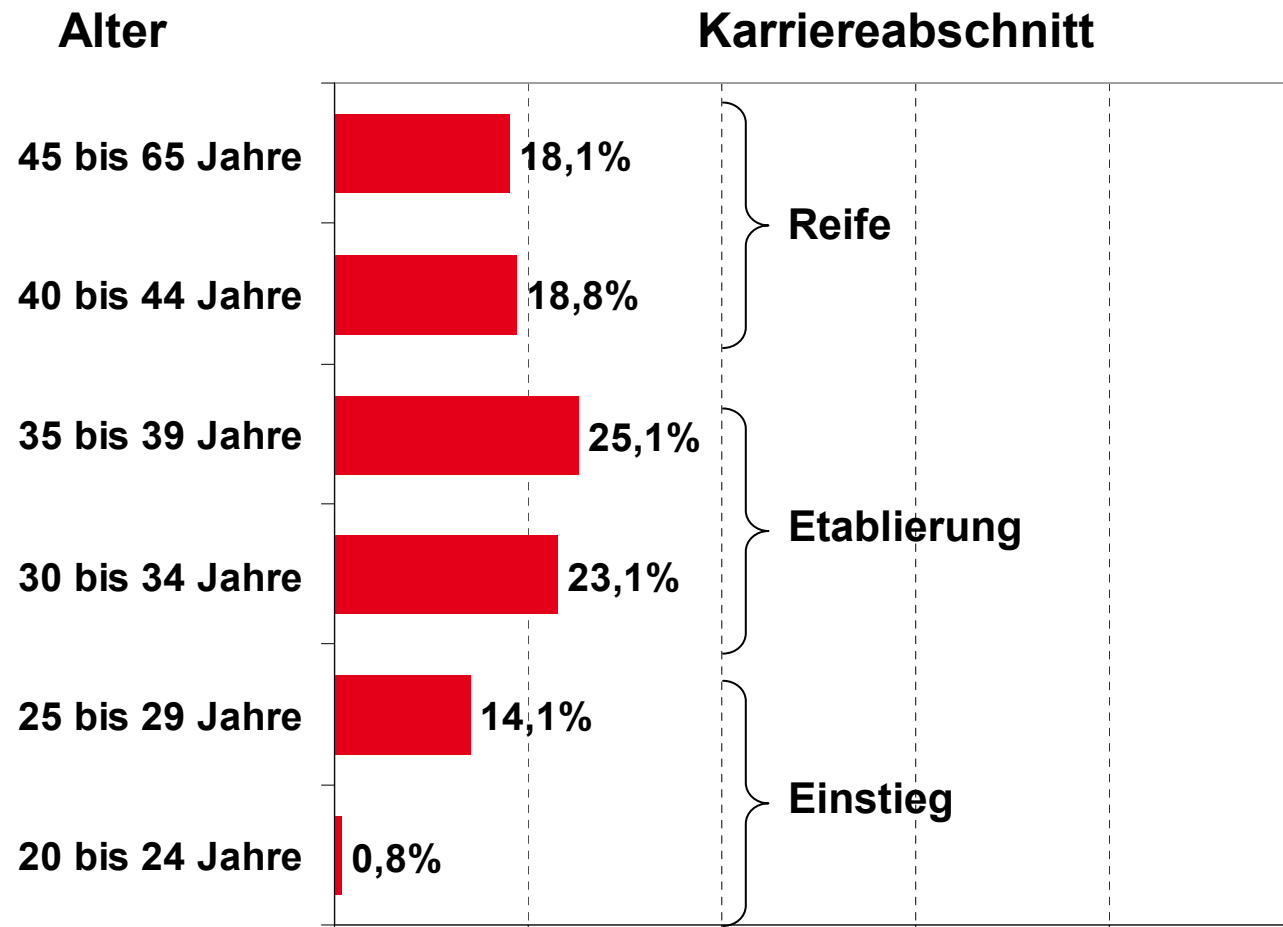
Merkmale der Stichprobe

Von den 1.410 Befragten

- sind 63,4% Männer, 36,3% Frauen
- sind 50,4% verheiratet
- sind 59% kinderlos
- haben 23% Kinder unter sechs Jahren
- 13% schulpflichtige Kinder zwischen sechs und 16 Jahren
- 3,4% Kinder über 16 Jahren

N=1410; Kerngruppe

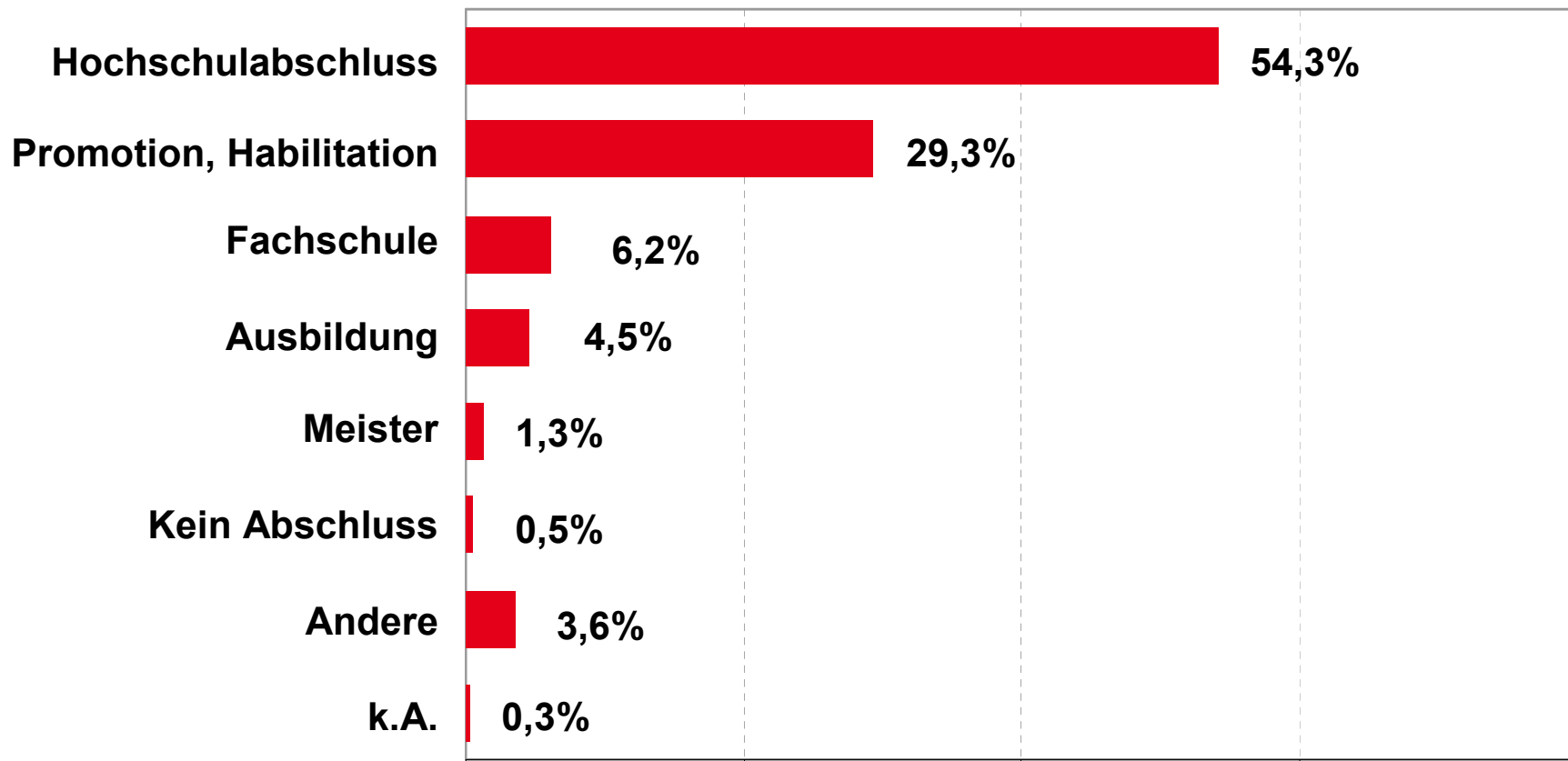
Die Mehrheit der Befragten befindet sich im mittleren Alter und der beruflichen Etablierungsphase



N=1410; Kerngruppe. Kategorisiert.

Die Befragten sind überwiegend akademisch ausgebildet ...

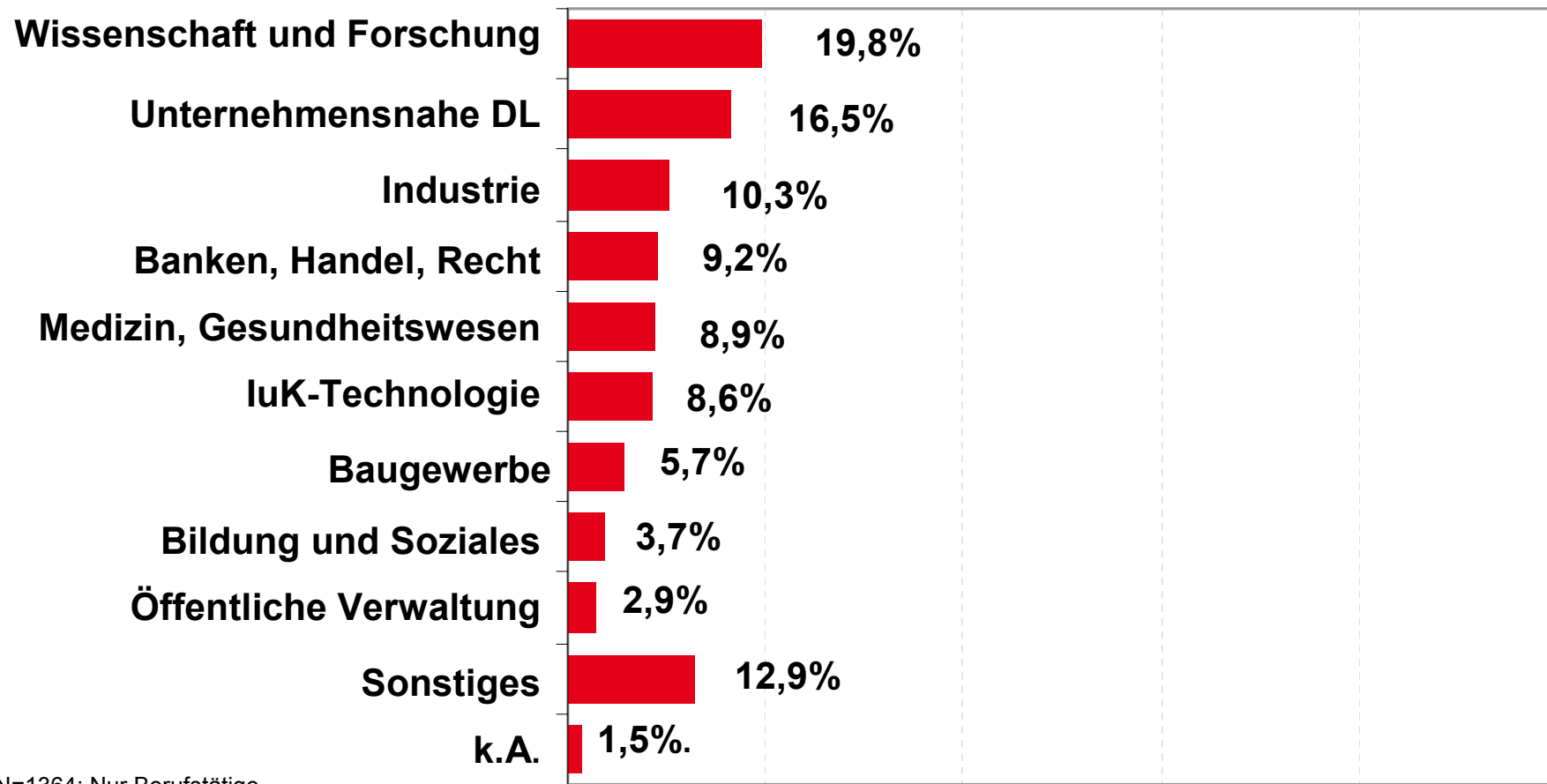
Block 6, Frage 11: Was ist ihr höchster Bildungsabschluss?



N=1410; Kerngruppe

... und in einem breiten Branchenspektrum tätig

Block 2, Frage 2d): Branche der beruflichen Tätigkeit vor der Ausreise aus Deutschland

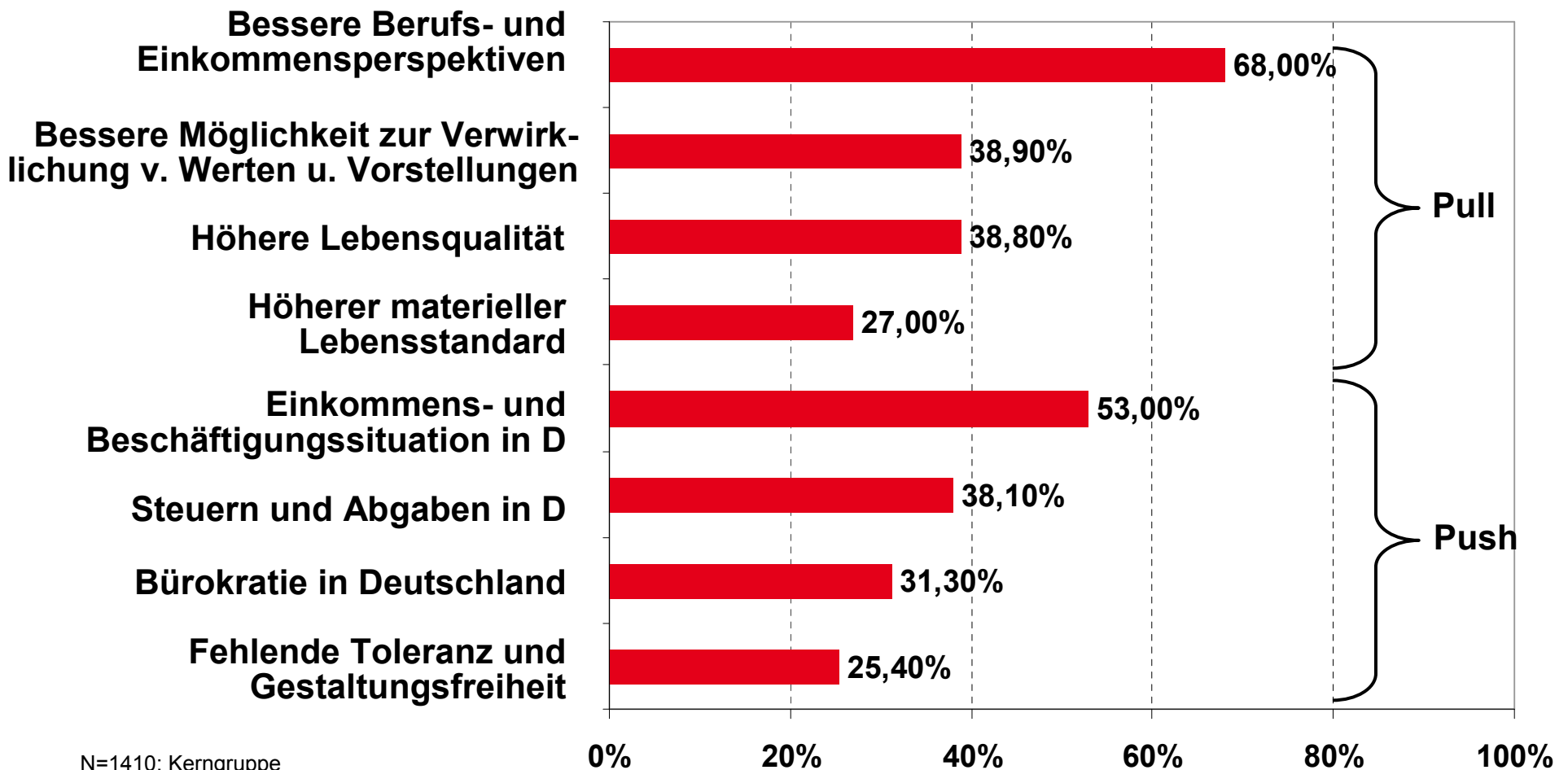


N=1364; Nur Berufstätige.

3. Motive für die Auswanderung

Wichtigstes Motiv: Verbesserung von Berufs- und Einkommen

Block 4, Frage 1: Welche Gründe waren für die Auswanderung ausschlaggebend?

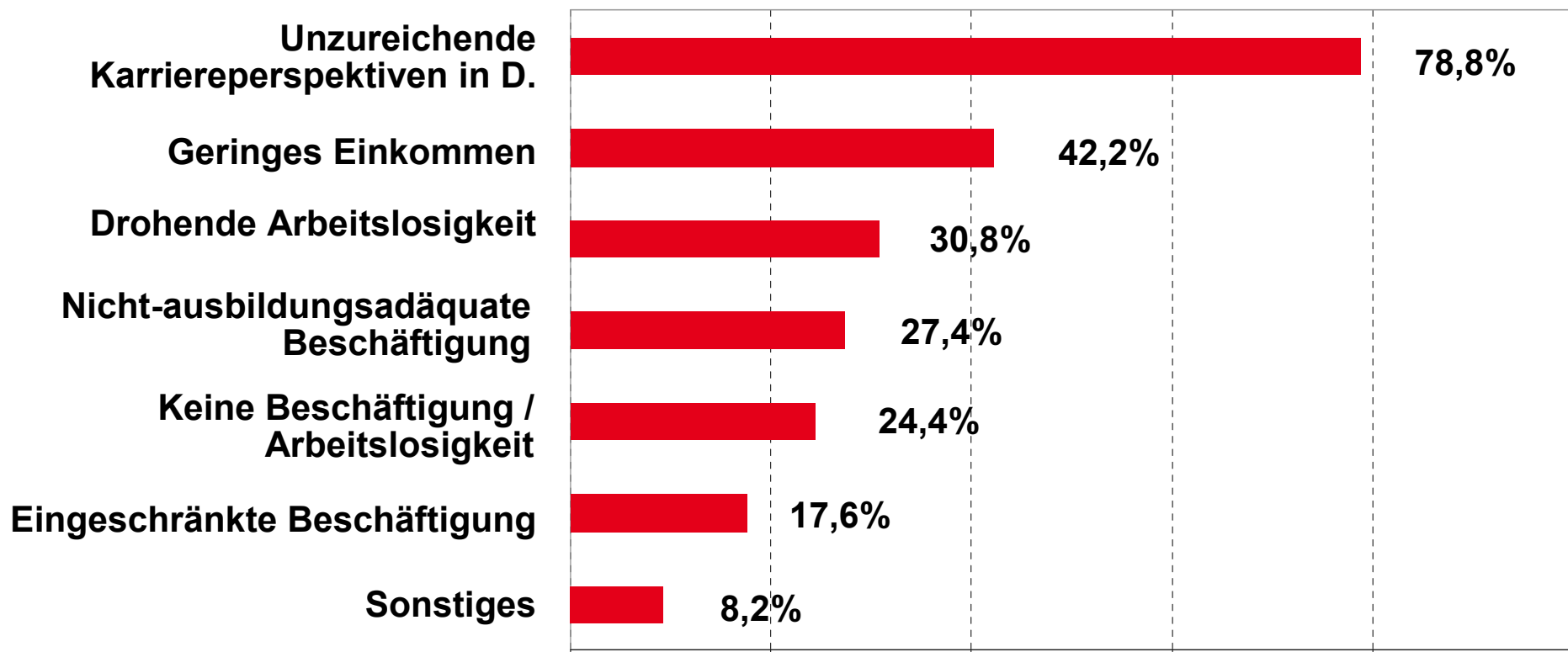


Motive für die Auswanderung

N=1410; Kerngruppe
Mehrfachnennungen möglich.

Push: Fach- und Führungskräften fehlen Karriereperspektiven

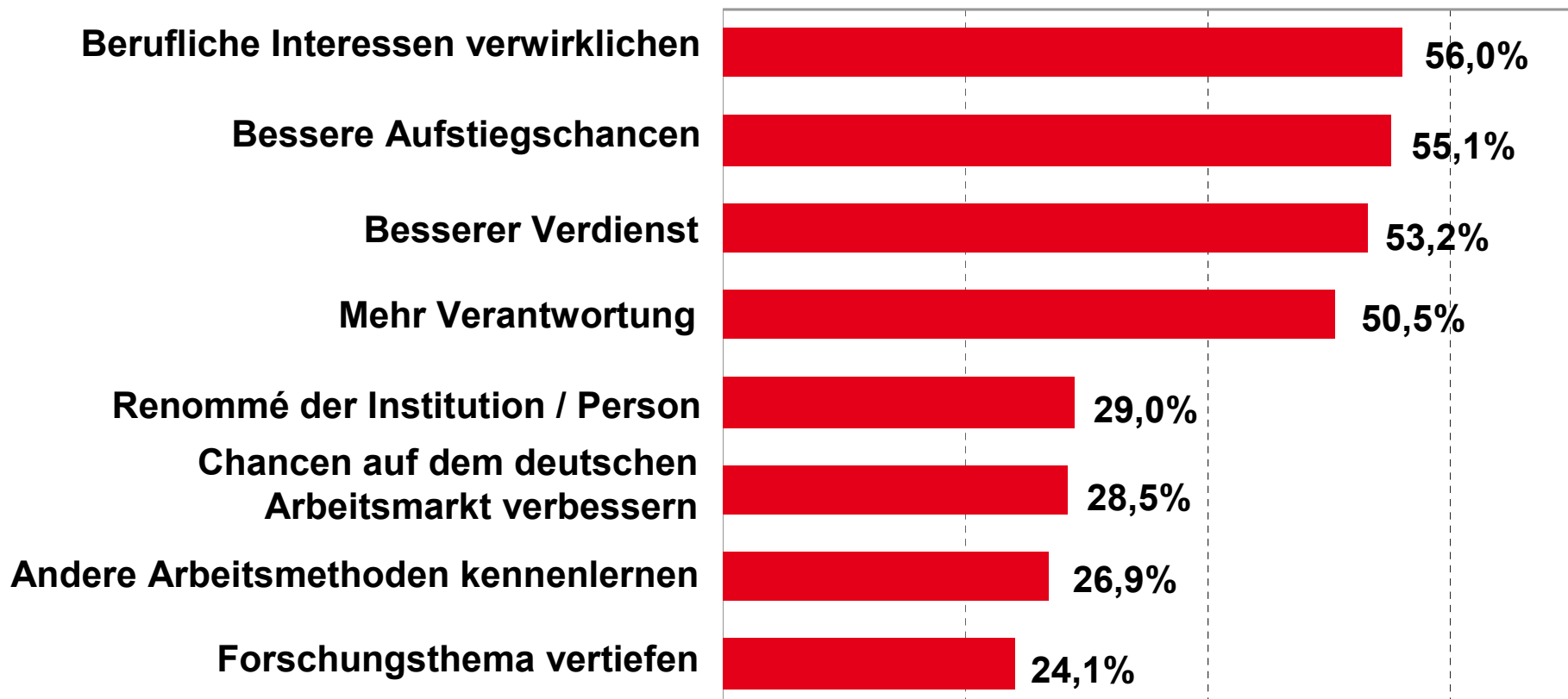
Block 4, Frage 2: Sie haben angegeben, dass die Einkommens- & Beschäftigungssituation in Deutschland ausschlaggebend war. Bitte geben Sie an, welche Aspekte für Ihre Auswanderung ausschlaggebend waren.



N=749. Befragte, welche die Einkommens- und Beschäftigungssituation als Auswanderungsgrund angegeben haben. Mehrfachnennungen möglich.

Pull: Mehr Möglichkeiten zur Verwirklichung beruflicher Ziele im Ausland

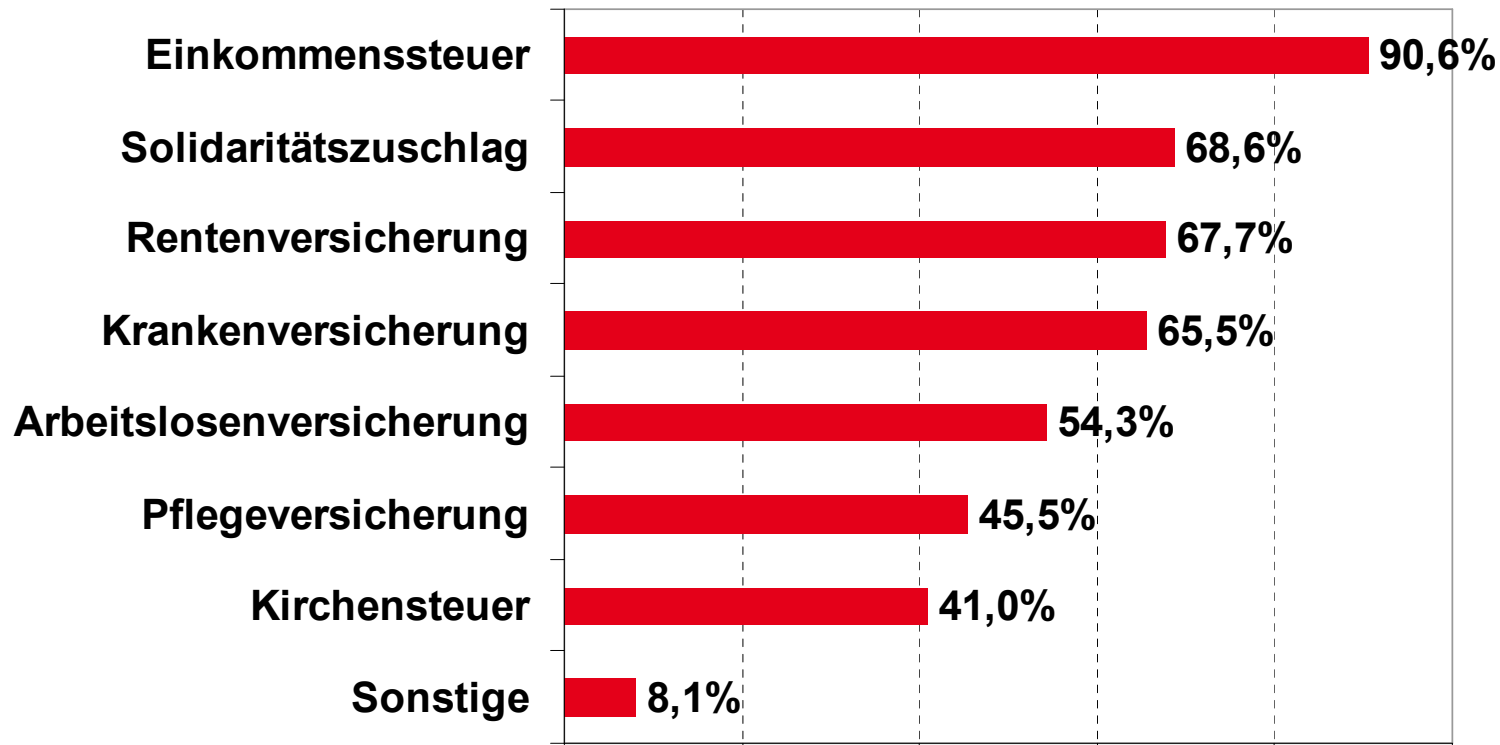
Block 4, Frage 22: Sie haben angegeben, dass fehlende Perspektiven für Beruf und Einkommen einen Grund für Ihre Auswanderung darstellte. Auf welche Bereiche bezogen sich die Perspektiven genau? (TOP 8)



N=959. Befragte, die angegeben haben, dass sie aufgrund besserer Perspektiven für Beruf und Einkommen ausgewandert sind. Mehrfachnennungen möglich.

PUSH: Für mehr als ein Drittel der Befragten sind zu hohe Steuern und Abgaben ein Motiv zur Auswanderung

Block 4, Frage 11: Sie haben angegeben, dass Ihnen die Steuern und Abgaben als Arbeitnehmer zu hoch waren. Welche Steuern und Abgaben meinten Sie damit genau?



N=446. Befragte, die angegeben haben, dass Ihnen Steuern und Abgaben als Arbeitnehmer zu hoch waren. Mehrfachnennungen möglich.

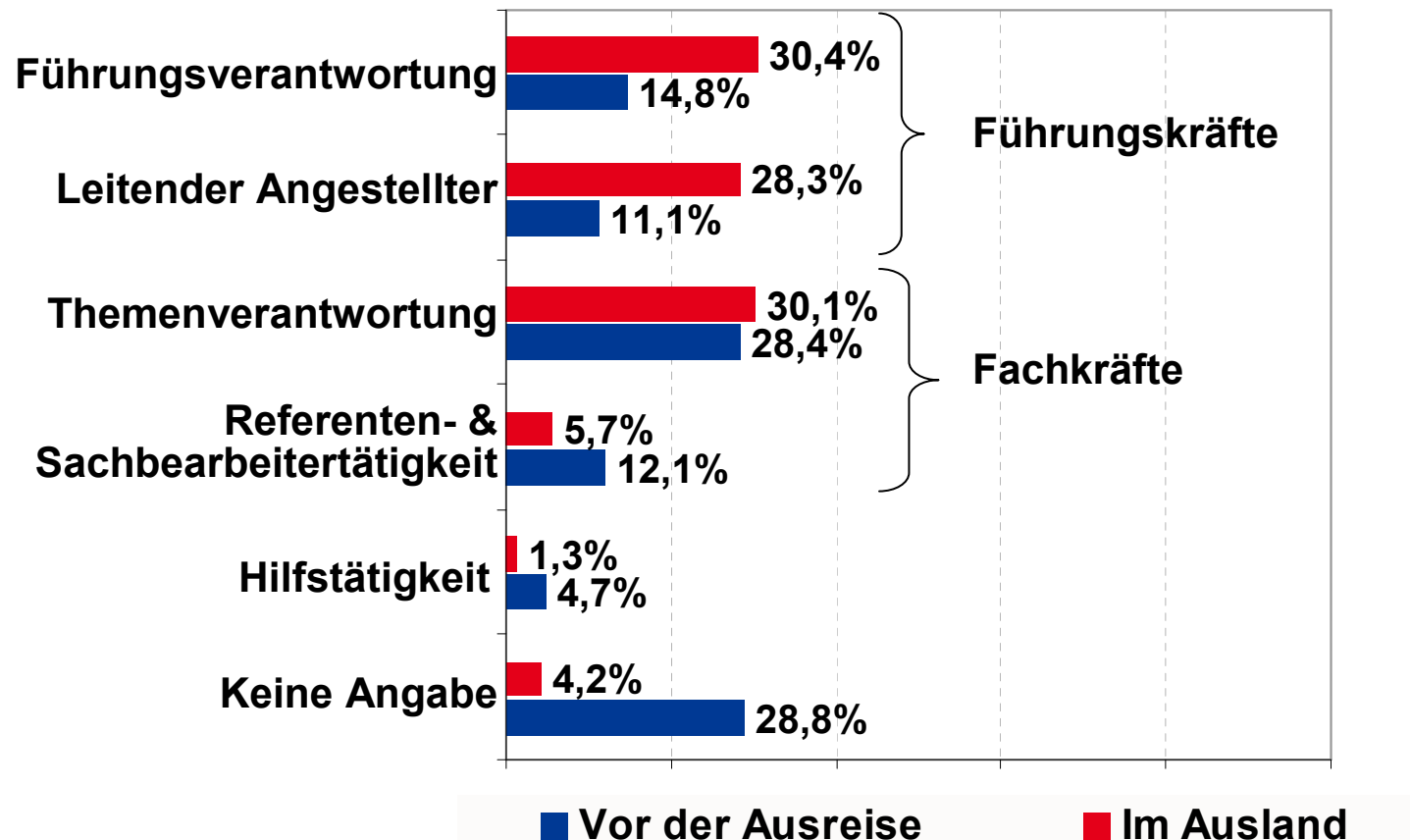
4. Die berufliche Situation und Lebensbedingungen im Ausland

Die Entscheidung auszuwandern wird durchgängig positiv bewertet

- 96% der Auswanderer sind mit ihrer **Entscheidung zufrieden**
- Die **Erwartungen werden erfüllt** (Wohnen, berufliche Situation, Lebensbedingungen etc.)
- Vor der Ausreise waren 55 % der Auswanderer mit ihrem **Lebensverhältnissen insgesamt** zufrieden, im Ausland sind es 84 %
- Die **Verbesserung der Einkommenssituation** wird in den hohen Einkommensklassen deutlicher empfunden als in den niedrigen Einkommensklassen
- Haushalte mit einem Nettoeinkommen über 3.800 € verspüren eine **steuerliche Entlastung durch die Auswanderung**

Die berufliche Position der Auswanderer verbessert sich

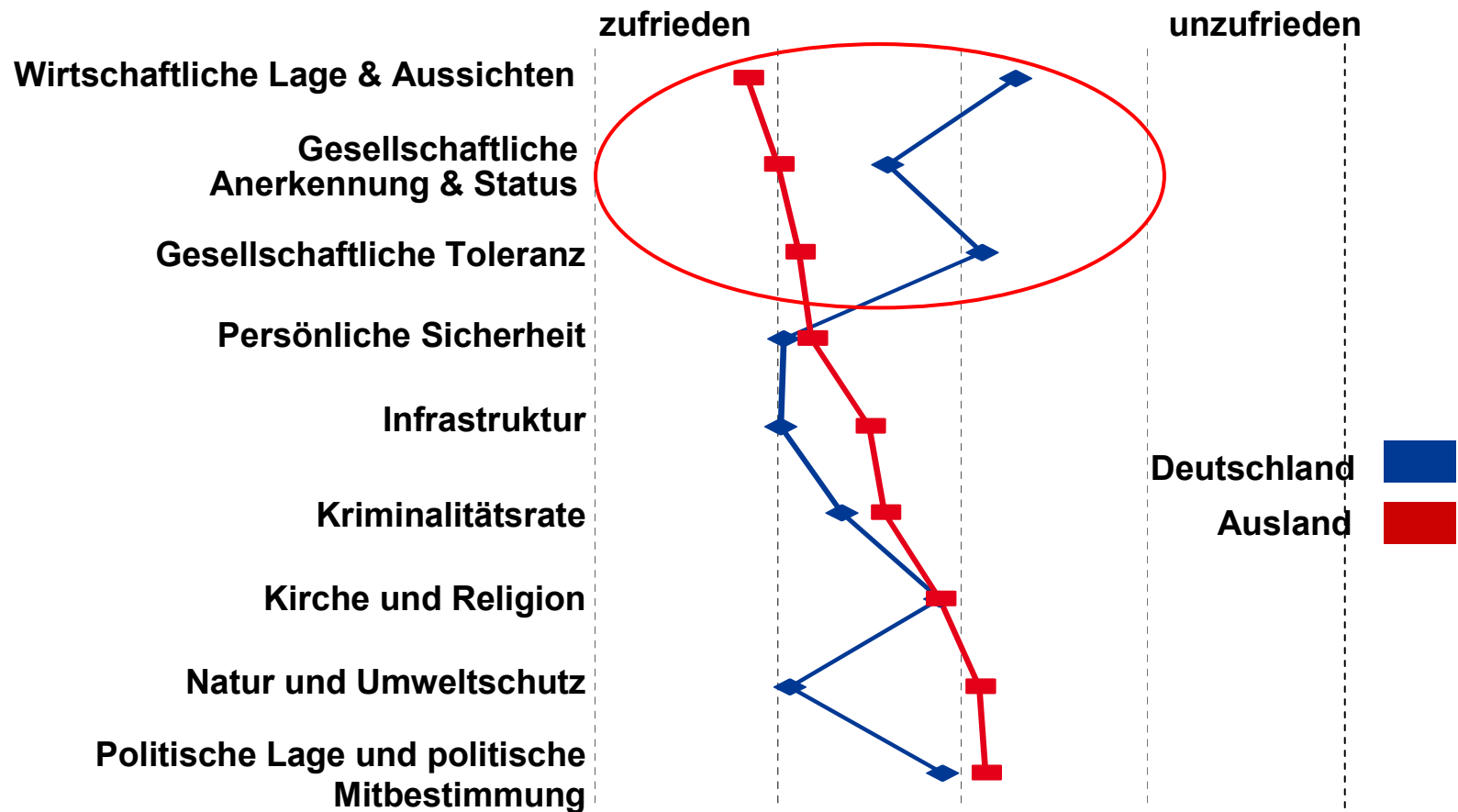
Block 2, Frage 2c): Inwiefern treffen die folgenden Aussagen auf Ihre berufliche Position vor und nach der Auswanderung zu?



N=1364; Nur Berufstätige.

Hohe Zufriedenheit mit gesellschaftliche Rahmenbedingungen im Ausland

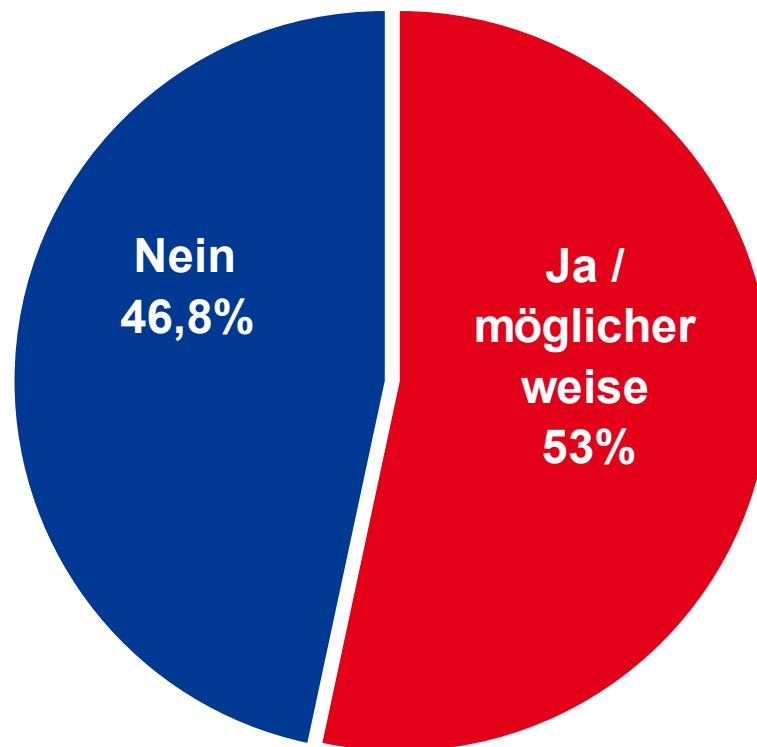
Block 3, Fragen 3 und 4: Wie zufrieden sind Sie mit den folgenden Dingen in Deutschland / im Ausland?
Durchschnittswerte



5. Rückkehrbereitschaft und Motive für eine mögliche Rückkehr

Regain: Das Potenzial der Rückkehrer ist groß

Block 5, Frage 1: Wollen Sie in absehbarer Zeit nach Deutschland zurückkehren?

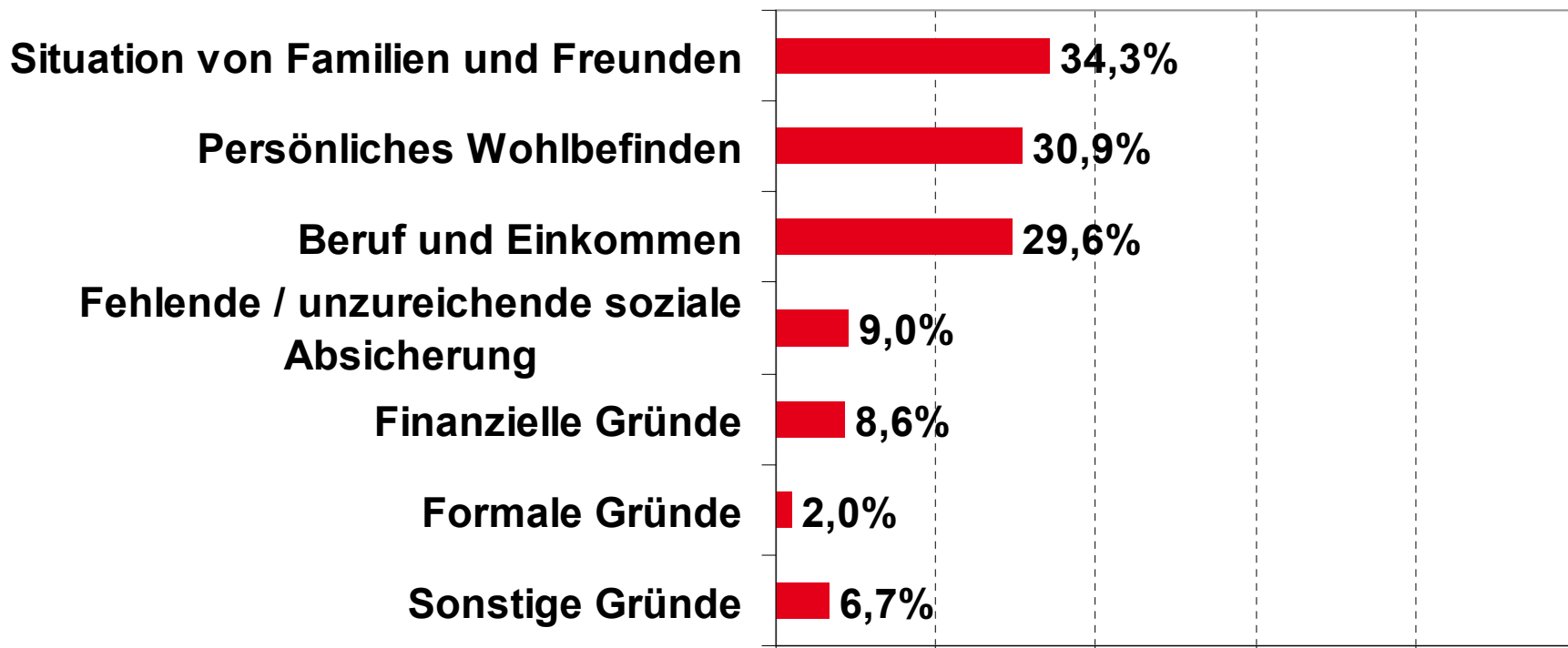


- Für 7% steht die Rückkehr bereits fest
- 46% stehen einer Rückkehr in absehbarer Zeit offen gegenüber

N=1410

Neben privaten Gründen spielen berufliche und einkommensbezogene Aspekte eine wichtige Rolle bei Rückkehrüberlegungen

Block 5, Frage 2: Welche Gründe spielen bei ihrer Rückkehr eine Rolle?



N=750 Personen, die bestimmt bzw. möglicherweise in absehbarer Zeit zurückkehren wollen.

6. Zusammenfassung und Schlussfolgerungen

Gründe für die Auswanderung – Zusammenfassung

- Attraktive berufliche Möglichkeiten im Ausland ziehen Fach- und Führungskräften aus Wirtschaft und Wissenschaft an
- Wissenschaftler werden zusätzlich von einer schwierigen Einkommens- und Beschäftigungssituation in Deutschland zur Auswanderung motiviert
- Fach- und Führungskräfte aus der Wirtschaft streben zusätzlich nach der Verbesserung ihrer Lebensverhältnisse und der Reduktion von Steuern und Abgaben.
- Viele Auswanderer kritisieren die Höhe von Steuern und Abgaben sowie das Ausmaß an Bürokratie, ohne genaue Gründe dafür zu benennen
- Der Wunsch nach besseren Lebensbedingungen umfasst das Einkommen ebenso wie Freiraum zur beruflichen Selbstverwirklichung in einer toleranten Gesellschaft mit einer optimistischen Grundhaltung

Rückkehrbereitschaft und -motive – Zusammenfassung

- Berufliche Station im Ausland wird immer selbstverständlicher
- Anteilig steigende Zahl von Auswanderern
- Die Mehrheit der Auswanderer kann sich eine Rückkehr nach Deutschland vorstellen
- Solange der materielle Lebensstandard und das Einkommen im Ausland höher sind, fehlen wichtige Anreize wieder nach Deutschland zurückzukehren

Wir geben Orientierung.

Die Schweizer Prognos AG berät seit 1959 europaweit Entscheidungsträger aus Wirtschaft und Politik in Zukunftsfragen



Dr. Iris Pfeiffer

Bildung und Beschäftigung
Tel. +49 30 52 00 59 202
iris.pfeiffer@prognos.com

Prognos AG, Berlin

Goethestraße 85
10623 Berlin
Tel. +49 30 52 00 59 - 200
Fax +49 30 52 00 59 - 20

www.prognos.com